

---

**OVEREENKOMST VOOR WERKGEVER DEZE OVEREENKOMST IS GESLOTEN OP 07-02-2012 TUSSEN:**

de besloten vennootschap GoozUp International B.V., statutair gevestigd te Eindhoven en daar kantoorhoudende aan de Esp 260a, 5633AC, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Oost-Brabant onder nummer 17186679,

(hierna te noemen 'GoozUp International')

EN

Jij, de Werkgever,

(hierna te noemen 'Werkgever')

De partijen zullen ieder afzonderlijk benoemd worden als 'partij' en gezamenlijk als 'partijen'.

In overweging nemende dat:

- (A) de persoonlijke aanpak het meest populair is bij de kandidaten en voor hen ook de meest efficiënte aanpak is, heeft GoozUp International een origineel websiteconcept ontwikkeld om Werkgevers in contact te brengen met kandidaten, die aanbevolen worden door collega's, vrienden, familie of anderen.
- (B) Partijen overleg hebben gevoerd om te komen tot een overeenkomst op grond waarvan de door GoozUp International ontwikkelde methode voor rekruteringsdiensten aan de Werkgever aan te bieden.

Komen overeen als volgt:

**Artikel 1. Definitie**

1.1 In deze overeenkomst, bijlagen inbegrepen, is de betekenis van de volgende woorden en uitdrukkingen als volgt:

**"Sollicitatie"** betekent het proces van een Refereerder of een Kandidaat die reageert op een Vacature van een Werkgever op de GoozUp website;

**"Kandidaat"** betekent de persoon die door een Refereerder wordt aanbevolen voor een Vacature die is geplaatst door een Werkgever;

**"GoozUp"** betekent het originele concept ontwikkeld door GoozUp International om via een website Werkgevers in contact te brengen met Kandidaten, die worden aanbevolen door collega's, vrienden, familie of anderen (de Refereerders);

**"GoozUp-vergoedingen"** betekent de vergoedingen betaald door de Werkgever voor het gebruik van de Rekruteringsdiensten, bestaande uit een vergoeding voor de Regionale GoozUp verkoper en een vergoeding voor GoozUp International;

"**de Website van GoozUp**" betekent de website ontwikkeld door GoozUp International die beheerd wordt door een Regionale GoozUp Reseller voor een bepaalde geografische regio, ten einde Kandidaten, Werkgevers en Refereerders de GoozUp Diensten aan te bieden;

"Werkgever" betekent de persoon die een of meer Vacatures plaatst op de Website van GoozUp, teneinde toekomstige werknemers aan te trekken;

"**Beloning**" betekent alle beloningen, extra's of bonussen, zoals vermeld in de Vacature van de Werkgever, die door een Werkgever aan de Refereerder worden verstrekt als dank voor de verwijzing.

"**Refereerder**" betekent de natuurlijke persoon (collega's, familie, vrienden of anderen) die een Kandidaat aanbeveelt bij de Werkgever via de Website van GoozUp en die een Beloning ontvangt wanneer zijn of haar Kandidaat door de Werkgever wordt aangenomen.

"**Regionale GoozUp Reseller**" betekent de onderneming die door GoozUp International is uitgekozen om de website in een bepaalde geografische regio te beheren. Dit is de onderneming die door GoozUp International gemachtigd is facturen te sturen en de GoozUp-vergoedingen en de Beloningen in die regio te innen cq. uit te keren.

1.2 De artikelaanduidingen zijn uitsluitend opgenomen voor het gebruiksgemak en hebben geen invloed op de interpretatie van deze overeenkomst.

## **Artikel 2. Onderwerp van de overeenkomst**

GoozUp International biedt de Werkgever zijn Rekruteringsdiensten aan via de Website om het rekruteringsproces te vergemakkelijken.

## **Artikel 3. Diensten verleend door GoozUp International**

De diensten worden door GoozUp International aan de Werkgever verleend en betreffen:

- Het publiceren van Vacatures op de Website van GoozUp,
- Toegang verlenen tot de Kandidaten database op een vertrouwelijke naamsbasis, waarbij een score van de Kandidaten getoond wordt ten opzichte van de functie-eisen en de kwaliteitsnormering van de Refereerders.
- Indien nodig, gesprekken met kandidaten toestaan, en
- De mogelijkheid bieden een arbeidscontract te ondertekenen met de Kandidaat die gekozen werd.

## **Artikel 4. Rechten en plichten van de Werkgever**

4.1 Bij wijze van vergoeding voor de Rekruteringsdiensten, stemt de Werkgever ermee in de GoozUp-vergoedingen en de Beloning aan de Regionale GoozUp reseller van GoozUp te betalen, ongeacht de aard en inhoud van het arbeidscontract dat als gevolg van de

- Rekruteringsdiensten tot stand komt.
- 4.2 De Werkgever moet de Rekruteringsdiensten met gepaste omzichtigheid gebruiken, de algemeen gangbare zakelijke praktijken, de wettelijke belangen van GoozUp International alsook de beschikbare bronnen van de Website van GoozUp International respecteren.
- 4.3 De Werkgever is in staat hardware en software te selecteren en verbindt zich ertoe de configuratie te gebruiken die tegemoet komt aan de behoeften van de website van GoozUp zoals deze thans gelden alsook na wijzigingen.
- 4.4 De Werkgever moet met gepaste omzichtigheid samenwerken met GoozUp International en alle verplichtingen nakomen die redelijkerwijs verlangd worden, alsook de gangbare zakelijke praktijken respecteren om het behoorlijk functioneren van de Rekruteringsdiensten te garanderen.
- 4.5 De Werkgever ziet af van het plaatsen van Vacatures waarbij hij niet de intentie heeft een Kandidaat voor de in de Vacature genoemde betrekking aan te werven; de Werkgever ziet ook af van het verstrekken van misleidende informatie op de Website van GoozUp.
- 4.6 De Werkgever gaat ermee akkoord GoozUp International (via [legal@goozup.com](mailto:legal@goozup.com)) onmiddellijk op de hoogte te brengen wanneer een Kandidaat of een Refereerder probeert de betalingsverplichtingen met betrekking tot GoozUp te omzeilen.
- 4.7 De Werkgever moet GoozUp International, alsook voorgestelde Kandidaten en hun respectieve Refereerders via de Website van GoozUp op de hoogte brengen wanneer een Vacature verwijderd wordt. In een dergelijk geval heeft de Werkgever geen recht een andere Vacature aan de Kandidaten aan te bieden, tenzij de Werkgever ermee instemt een Verwijzingsbeloning te betalen die gelijk is aan of hoger dan de Verwijzingsbeloning van de initiële Vacature. In een dergelijk geval, moet de Werkgever GoozUp International en de Refereerder op de hoogte brengen.
- 4.8 De Werkgever is er zich van bewust dat hij te allen tijde en, wanneer van toepassing, de Refereerder en de voorgestelde Kandidaat op de hoogte te brengen van veranderingen met betrekking tot de Vacature.
- 4.9 De Werkgever erkent dat GoozUp International niet verantwoordelijk is voor de kwaliteit van de Kandidaat, wat betreft de functie-eisen zoals beschreven door de Werkgever. Daarom geeft GoozUp geen enkele garantie over de geschiktheid van de Kandidaat.
- 4.10 De Werkgever moet GoozUp International onmiddellijk op de hoogte brengen ( door een e-mail te sturen naar [legal@goozup.com](mailto:legal@goozup.com)) maar in ieder geval binnen 24 uur, wanneer hij meent dat hij de identiteit van een voorgestelde Kandidaat al kent. Wanneer deze identiteit al is vrijgegeven via de Website van GoozUp dient de Werkgever aan te tonen dat hij de gegevens niet heeft gekregen van een Refereerder. Indien de Werkgever dit

niet kan bewijzen, dan wordt aangenomen dat de  
Kandidaat is geworven via de Website van GoozUp.

4.11 De Werkgever gaat ermee akkoord:

- a. Het password dat toegang verleent tot de website van GoozUp niet aan anderen mede te delen;
- b. Geen andere relatie met GoozUp International te impliceren dan de daadwerkelijk bestaande;
- c. Geen foutieve informatie te verstrekken over zichzelf of over een organisatie die hij of zij vertegenwoordigt
- d. De website niet te gebruiken voor kettingsbrieven, spam, ongewenste sollicitaties of massamails;
- e. Geen onwettige, illegale, pesterige, lasterlijke, pornografische, scheldende of bedreigende inhoud te versturen, te publiceren of anderszins te communiceren,
- f. Geen persoon te pesten, intimideren, vernederen, of met haat te bejegenen op basis van het geloof, het geslacht, de seksuele geaardheid, het ras, de afkomst, de leeftijd of de handicap van die persoon,
- g. zich niet als een andere persoon of een andere organisatie voor te doen, met inbegrip van, maar niet beperkt tot een medewerker van GoozUp International,
- h. zijn link met enige andere persoon of organisatie niet onjuist of misleidend voor te stellen,
- i. geen grote aantallen lijsten, verwijzingen of inhoud door te geven die de goede werking van de Website van GoozUp zouden kunnen verstoren,
- j. geen inbreuk te plegen op enig auteursrecht, handelsmerk, patent of enige andere rechten van een derde persoon of organisatie;
- k. niet automatisch gegevens te downloaden van de Website van GoozUp via spiders, crawlers robots of andere data mining tools zonder de toestemming van GoozUp en zonder te voldoen aan ons robots.txt bestand;
- l. geen beschrijvingente plaatsen die (potentiële) Gebruikers ertoe aanzet af te zien van het gebruik van de GoozUp Diensten van GoozUp International;
- m. niet betrokken te zijn bij piramideschema's, geen misleidende giften te posten, geen feedback achter te laten voor een andere gebruikersaccount die hij of zij beheert, alsook niet de kenmerken van de Refereerder te gebruiken om zichzelf door te verwijzen;
- n. geen informatie te publiceren voor zgn. Multi level marketing akties of die een betaling vooraf vereisen, of
- o. geen illegale diensten of giften aan te bieden, te vragen of te leveren.

## **Artikel 5. Verklaringen en garanties**

5.1 De Partijen verklaren en garanderen hierbij dat:

- Zij volledig gemachtigd zijn om de verplichtingen van deze overeenkomst aan te gaan en uit te voeren en dat zij alle noodzakelijke stappen daartoe hebben gezet, en
- Dat zij alle rechten, licenties, toelatingen en goedkeuringen, met inbegrip van alle aanmeldingen in overeenstemming met en zoals vereist door de geldende wetgeving op de gegevensbescherming, hebben verkregen en zullen verkrijgen voor de duur van de overeenkomst, die nodig zijn om de GoozUp Diensten conform deze overeenkomst te verlenen en verkrijgen.

5.2 De Werkgever verklaart en garandeert dat:

- hij zijn verplichtingen onder deze Overeenkomst zal nakomen conform de uitvoeringsnormen die erin vermeld staan,
- de door hem gebruikte software om toegang te hebben tot de GoozUp Diensten geen inbreuk pleegt op enige eigendomsrechten van een derde; en
- hij de GoozUp Diensten zal gebruiken en ervoor zal zorgen dat dit gebruik zal zijn conform alle toepasselijke wetten, maar niet beperkt tot de wetten op de gegevensbescherming en de bescherming van de privfeer.

#### **Artikel 6. Intellectuele eigendom**

Behoudens zoals hierin voorzien, zijn alle rechten en belangen in GoozUp International, de knowhow, de documenten, de tools en de software (samen het "GoozUp International IP") die gebruikt, afgeleverd of ontwikkeld werd door GoozUp International als deel van de GoozUp Diensten eigendom van GoozUp International.

#### **Artikel 7. Gegevensbescherming**

- 7.1 Elke partij zal te allen tijde, voor de duur van deze overeenkomst en als anderszins noodzakelijk is, de regels en verplichtingen naleven die opgelegd worden door de Nederlandse wet in zoverre zij betrekking hebben op de GoozUp Diensten en het verwerken van persoonlijke gegevens.
- 7.2 De Werkgever moet zich ervan bewust zijn dat alle gepaste technische en organisatorische maatregelen worden getroffen tegen ongeoorloofd verwerken van gegevens evenals tegen verlies buiten schuld of beschadiging van deze gegevens. De Werkgever zal zijn medewerking verlenen aan elk redelijk voorstel van GoozUp International om te voldoen aan de in deze paragraaf genoemde maatregelen
- 7.3 GoozUp International is de enige eigenaar van de gegevens die door de Gebruikers worden ingevoerd via de website van GoozUp en moet zal zich houden aan de

- Nederlandse en Europese wetgeving met betrekking tot het bewaren en doorgeven van persoonlijke gegevens.
- 7.4 Zonder toestemming van de Kandidaat en van GoozUp International, mag de Werkgever persoonlijke gegevens van de Kandidaten niet doorgeven aan derden voor andere doeleinden dan het in overweging nemen van de Kandidaat voor een vacature op de website van GoozUp..
- 7.5 GoozUp International zal de gegevens van de Werkgever niet doorgeven aan derden behalve bij wettelijke verordening of in het geval van een fusie, samenwerking of verkoop van GoozUp International. Verder gaat de Werkgever akkoord dat GoozUp de gegevens gebruikt voor marketing doeleinden..
- 7.6 De Werkgever gaat ermee akkoord dat de gegevens ook buiten de EU mogen worden doorgegeven.

#### **Artikel 8. Facturatie**

- 8.1 Alle facturen worden uitsluitend als bijlagen aan een e-mail bericht verstuurd.
- 8.2 De Werkgever gaat ermee akkoord bij de Vacature op de Website van GoozUp onmiddellijk te sluiten en de Beloning en de vergoedingen voor GoozUp te betalen binnen de 14 dagen na ontvangst van de factuur van de Regionale GoozUp Reseller wanneer:
- De Werkgever een arbeidscontract ondertekent (tijdelijk of voor onbepaalde duur) met een Kandidaat voorgesteld via de website van GoozUp, of
  - De Kandidaat een arbeidscontract ondertekent met een derde partij, zijnde een andere dan de Werkgever, maar via de bemiddelingsdiensten van de Werkgever, als resultaat van een Vacature op de website van GoozUp.

#### **Artikel 9. Uitsluiting van aansprakelijkheid**

- 9.1 GoozUp International sluit iedere aansprakelijkheid uit hoofde van garanties alsook beloftes of mededelingen, hetzij expliciet of impliciet, en voor zover rechtens toegestaan, uit met betrekking tot de Website van GoozUp, waaronder, doch niet uitsluitend ten aanzien van alle inhoud van materialen of een gedeelte ervan, nauwkeurigheid, beschikbaarheid of volledigheid van de inhoud van de Website van GoozUp ongeacht of het geschikt is of beschikbaar voor gebruik hetzij in Nederland, hetzij in enige andere jurisdictie waar GoozUp International haar diensten aanbiedt.
- 9.2 GoozUp International sluit iedere aansprakelijkheid uit uit hoofde van een overeenkomst, nadeel, verzuim, wettelijke verplichting of anderszins en voor zover rechtens toegestaan voortvloeiend uit het gebruik van of de toegang tot de Website van GoozUp, waaronder doch niet uitsluitend, ten aanzien van fouten, onvolledigheden

of verschrijvingen op de Website van GoozUp of indien de Website van GoozUp niet beschikbaar is.

9.3 GoozUp International is niet aansprakelijk voor indirect, dan wel directe schade bestaande uit:

- Economische verliezen (met inbegrip van maar niet beperkt tot verlies van inkomsten, gegevens, winsten, contracten, gebruik, kansen, zakelijke of geanticipeerde winsten);
- Verlies van goodwill of reputatie;
- Bijzondere, incidentele schade of verlies of gevolgschade of- verlies, of
- Schade of verlies geleden ten gevolge van of in verband met het gebruik van de website en deze voorwaarden

9.4 Toegang tot en gebruik van de Website van GoozUp gebeurt altijd voor risico van de Gebruiker en GoozUp International garandeert niet dat het gebruik van de Website van GoozUp of enig materiaal dat van de Website van GoozUp wordt gedownload geen schade zal veroorzaken aan enig eigendom noch dat het de inherente risico's van het internet, met inbegrip van, maar niet beperkt tot het verlies van gegevens, het risico op virusinfectie, kwaadwillige' software, Trojaanse virussen en wormen anderszins minimaliseert of elimineert. GoozUp International aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade of verlies voortvloeiend uit wijzigingen die aangebracht worden aan de inhoud van de Website van GoozUp door onbevoegde derden.

9.5 In geen enkel geval overschrijdt de aansprakelijkheid van GoozUp International de som van 5000 Euro.

#### **Artikel 10. Geheimhouding**

10.1 Deze overeenkomst en alle informatie tussen Partijen uitgewisseld onder deze overeenkomst wordt door Partijen aangemerkt als vertrouwelijk en blijft vertrouwelijk. Niets van de informatie bedoeld in dit artikel, mag worden bekend gemaakt aan een derde partij zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van de andere Partij (anders dan de respectievelijke professionele adviseurs van de Partijen, personen betrokken in een huidige of voorgestelde joint venture, fusie of overname van GoozUp International en enige andere persoon indien vereist door de wet of op basis van een rechterlijk vonnis/beschikking).

10.2 Partijen moeten ervoor zorgen dat de verplichtingen uit hoofde van dit artikel eveneens wordt opgelegd aan haar directeuren, werknemers en adviseurs die toegang hebben tot de informatie bedoeld in dit artikel.

10.3 De verplichtingen van artikel 10 blijven voortbestaan, zelfs nadat deze overeenkomst is beëindigd, zonder limitering in de tijd tot dergelijke vertrouwelijke informatie publiek bezit geworden is.

#### **Artikel 11. Looptijd en Beëindiging**

- 11.1 Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. De overeenkomst kan door beide partijen worden beëindigd door opzegging, 3 maanden voor het aflopen van een kalenderjaar.
- 11.2 Niettegenstaande het bepaalde in artikel 10.1 kunnen beide partijen deze overeenkomst beëindigen indien:
- De andere partij toerekenbaar tekortschiet in het nakomen van zijn verplichtingen uit hoofde van deze overeenkomst en deze tekortkoming niet binnen dertig (30) dagen na schriftelijk toelichting van de tekortkoming is opgelost,
  - De andere partij de betalingstermijn niet nakomt zoals vermeld in artikel 8, of
  - Beëindigen wanneer de andere partij in een faillissementsprocedure verwickeld is, surseance van betaling heeft aangevraagd of, indien het een natuurlijke persoon betreft, de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen (WSNP) van toepassing is verklaard, of
  - Een partij gemachtigd is dit uit hoofde van deze overeenkomst te doen.
- 11.3 Tijdens de opzeggingstermijn moeten Partijen alle voorwaarden van deze overeenkomst ten volle naleven. Na het eindigen van de overeenkomst moet de Werkgever de betalingsvoorwaarden van dit contract tegenover alle partijen nog steeds naleven voor inkomsten (ingehuurde kandidaten) ontvangen uit overeenkomsten ondertekend tijdens de duur van deze overeenkomst.

## **Artikel 12. Kennisgeving**

- 12.1 Elke mededeling, aansprakelijkstelling of vordering in verband met deze overeenkomst moet overeenkomstig artikel 12.2 worden medegedeeld aan de ander Partij op het adres als hierboven aangegeven met vermelding van "BELANGRIJK JURIDISCH DOCUMENT".
- 12.2 Elke mededeling dient schriftelijk in het Nederlands te zijn opgesteld en mag verzonden worden via reguliere post, telegram, telex of aangetekende post.

## **Artikel 13. Overige bepalingen**

### **13.1. Gehele Overeenkomst**

Deze Overeenkomst bevat de hele overeenkomst tussen de partijen betreffende het onderwerp van deze Overeenkomst op de datum ervan, met uitzondering van voorwaarden die wettelijk bepaald zijn en die door een contract kunnen worden uitgesloten. Bovendien overstijgt de Overeenkomst elke voorafgaande schriftelijke of mondelinge overeenkomst tussen de partijen in verband met de zaken vermeld in deze Overeenkomst.

### **13.2 Voortbestaan van rechten, plichten en verplichtingen**

Beëindiging van deze Overeenkomst om welke reden dan ook stelt een partij niet vrij van aansprakelijkheid die op het ogenblik van de beëindiging al bestond of die daarna mogelijks zou zijn ontstaan en gevolge van enige handeling of vergetelheid die voorafging aan het moment van de beëindiging van de Overeenkomst

### **13.3 Wijziging van de overeenkomst**

Wijzigingen van de overeenkomst binden Partijen zodra deze schriftelijk gepubliceerd zijn op de website van GoozUp en akkoord bevonden zijn door de Refereerder.

### **13.4 Overdracht**

Deze overeenkomst is persoonlijk voor Partijen en de rechten en verplichtingen van Partijen mogen niet worden toegekend of anderszins overgedragen zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van de andere Partij, behoudens het recht van GoozUp International om (een gedeelte van) haar rechten toe te kennen alsook (een gedeelte van) haar verplichtingen over te dragen aan een willekeurige Regionale GoozUp reseller zonder toestemming van de Werkgever.

### **13.5 Ongeldigheid**

Wanneer een bepaling in deze Overeenkomst geheel of gedeeltelijk nietig, of niet-afdwingbaar is, tast dit de wettigheid, geldigheid of afdwingbaarheid van deze Overeenkomst niet aan

### **13.6 Kosten**

Partijen dragen ieder hun kosten in verband met de voorbereiding van, de onderhandelingen over en het aangaan van deze overeenkomst en de kosten voor de documenten die voortvloeien uit deze overeenkomst

### **13.7 Toepasselijk recht**

Op deze overeenkomst en de daaruit voortvloeiende afspraken en documenten, is, behoudens expliciet anders vermeld, Nederlands recht van toepassing.

### **13.8 Jurisdictie**

Alle partijen stemmen er onherroepelijk mee in dat de bevoegde rechter van de rechtbank te 's Hertogenbosch exclusief bevoegd is elk geschil dat mogelijk voortvloeit uit of ontstaat in verband met deze overeenkomst en de akten die als gevolg van deze overeenkomst moeten worden opgemaakt, te beslechten.